Persbericht

Media Contact:

Marleen Vanheel (NL)
Communications Project Manager, MSD
marleen_vanheel@merck.com
GSM: +32-475 63 64 16

MSD Belgium is het enige biofarmaceutisch bedrijf dat gecertificeerd werd als Top Employer België 2016

Brussel, 10 februari 2016 – Het is met trots dat het laboratorium MSD, gekend onder de naam Merck (NYSE : MRK) in de Verenigde Staten en in Canada, de aankondiging viert van zijn certificering als Top Employer België 2016. Vandaag heeft het « Top Employers Institute » de resultaten gepubliceerd van de jaarlijkse enquête aangaande een groot aantal werkgevers en hun arbeidsomstandigheden in België.

« Deze certificering toont aan dat onze HR processen zeer aantrekkelijk en van goede kwaliteit zijn, en dat zij aan onze huidige en toekomstige medewerkers een aangename en stimulerende werkomgeving garanderen die gunstig is voor de persoonlijke ontwikkeling». Patricia Massetti, Managing Director MSD Belgium, verklaart zeer blij te zijn dat het Top Employers Institute MSD erkend heeft als innoverend bedrijf wat HR betreft, hetgeen dan ook in lijn is met onze missie om medicatie en innoverende oplossingen te ontwikkelen en ter beschikking te stellen met het oog op het redden en het verbeteren van het leven van patiënten in België.

Het Top Employers Institute is een onafhankelijke instelling die de arbeidsomstandigheden erkent van de belangrijkste werkgevers wereldwijd en deze vergelijkt met een internationale norm. In het kader van de methodologie die toegepast wordt door Top Employers, onderwerpen de deelnemende bedrijven zich aan een nauwkeurig onderzoek en moeten ze beantwoorden aan strikte criteria om gecertificeerd te worden. Om de geldigheid van het proces te versterken, worden de antwoorden voorgelegd aan een onafhankelijke audit. Deze audit benadrukte het feit dat MSD Belgium uitstekende arbeidsvoorwaarden biedt aan zijn werknemers, wat hen toeliet zich aan te sluiten bij de beperkte en gewaardeerde kring van Top Employers van het land.

In het kader van deze evaluatie worden de HR processen grondig geanalyseerd in een groot aantal categorieën. MSD Belgium heeft bijzonder hoge scores behaald die de aantrekkelijkheid

en de doeltreffendheid van het HR beleid benadrukte die deze laatste jaren ontwikkeld werd op volgende gebieden :

- Het beheer en de opvolging van carrières, die gekenmerkt worden door aanmoedigingen van de werkgever door middelen en programma's ter beschikking te stellen en door een ontwikkelingscultuur in te voeren op alle niveaus van het bedrijf.

- Het beheer van de prestaties, namelijk de voortdurende verbetering van de doeltreffendheid van het management, de teams en de medewerkers. Drie spelers die samen een invloed hebben op de activiteiten en de resultaten van het bedrijf.

- De planning van effectieven voor het verzekeren van een visie op lange termijn teneinde de objectieven te behalen.

- De bedrijfscultuur die vertaald wordt door de sfeer die gecreëerd werd door het bedrijf en die gemeten wordt aan de hand van verschillende punten zoals waarden, communicatie, onderzoek naar engagement, voordelen of welzijn op het werk.

Patricia Massetti concludeert als volgt : « 2016 ziet er veelbelovend uit. De certificering als Top Employer komt bovenop de viering van het 125 jarig bestaan van MSD wereldwijd. Onze geschiedenis is rijk aan ontdekkingen die het leven van patiënten veranderd hebben en het is op deze sterke basis dat wij een veelbelovende toekomst opbouwen, namelijk op hoopvolle gebieden zoals kankerimmunotherapie en de strijd tegen hepatitis C ».

Over MSD

MSD is een wereldleider op vlak van gezondheidszorg die innovatieve geneesmiddelen op voorschrift, vaccins, biologische behandelingen en diergeneeskundige producten levert om de gezondheid en het welzijn van mens en dier te verbeteren. Wij werken nauw samen met onze klanten in meer dan 140 landen om patiënten de best mogelijke, medische oplossingen aan te bieden.

Ons bedrijf is in de VS en Canada bekend onder de naam Merck en MSD in de andere landen. In België en het Groot Hertogdom Luxemburg is MSD één van de belangrijkste spelers op het vlak van medische innovatie met een breed scala aan activiteiten: onderzoek, productie en commercialisering. Voor meer info, bezoek www.msd-belgium.be.

Toekomstgerichte verklaring

Dit persbericht van MSD bevat "toekomstgerichte verklaringen" volgens de term zoals die is vastgelegd in de Amerikaanse "Private Securities Litigation Reform Act" van 1995. Deze mededelingen berusten op de huidige overtuigingen en verwachtingen van het management van MSD en zijn onderhevig aan aanzienlijke risico's en onzekerheden. Er kunnen geen garanties gegeven worden dat producten uit de pijplijn de noodzakelijke wettelijke

goedkeuringen zullen krijgen of dat ze commercieel succesvol zullen zijn. Indien onderliggende veronderstellingen onjuist of risico's of onzekerheden bevatten, kunnen de werkelijke resultaten verschillen van de informatie in de toekomstgerichte verklaringen.

Risico's en onzekerheden omvatten, maar zijn niet beperkt tot, algemene omstandigheden en de concurrentie; algemene economische factoren, met inbegrip van rente-en wisselkoersschommelingen, de invloed van de farmaceutische regelgeving voor de industrie en de gezondheidszorg wetgeving in de Verenigde Staten en internationaal; mondiale trends wat de kostenbeheersing van de gezondheidszorg betreft; technologische ontwikkelingen, nieuwe producten en patenten verkregen door concurrenten, uitdagingen inherent aan de ontwikkeling van nieuwe producten, waaronder het verkrijgen van goedkeuring; het vermogen van MSD om toekomstige marktomstandigheden accuraat te voorspellen; productieproblemen of vertragingen, financiële instabiliteit van de internationale economie en soevereine risico; afhankelijkheid van de effectiviteit van de octrooien van MSD en andere beschermingen voor innovatieve producten, en de blootstelling aan geschillen, waaronder octrooigeschillen, en / of regelgevende acties.

MSD aanvaardt geen enkele verplichting tot actualisatie van de toekomstgerichte verklaringen, noch naar aanleiding van nieuwe gegevens, noch van toekomstige gebeurtenissen of van andere omstandigheden. Bijkomende factoren die ertoe kunnen leiden dat de resultaten wezenlijk verschillen van die in de toekomstgerichte verklaringen zijn te vinden in het MSD / Merck's jaarrapport van 2012, op formulier 10-K en de andere deponeringen bij de Securities and Exchange Commission (SEC) beschikbaar op de internetsite van SEC (www.sec.gov).

###