



Communiqué de presse

Media Contact:

Nilsy Desaint (FR)
Policy and Communication Manager, MSD
nilsy.desaint@merck.com
GSM: 0473 33 4875

MSD Belgium, seule société biopharmaceutique à recevoir la certification

Top Employer Belgique 2016

Bruxelles, 10 février 2016 – C'est avec une grande fierté que le laboratoire MSD, connu sous le nom de Merck (NYSE : MRK) aux États-Unis et au Canada, célèbre l'annonce de sa certification en tant que Top Employer Belgique 2016. Aujourd'hui, le « Top Employers Institute » a publié les résultats de son enquête annuelle sur un grand nombre d'employeurs et leurs conditions de travail en Belgique.

« Cette certification démontre que nos procédures de ressources humaines (RH) sont particulièrement attractives et de qualité, garantissant à nos collaborateurs, employés actuels et futurs, un environnement de travail agréable et stimulant, propice au développement personnel. Nous sommes très heureux d'avoir été reconnus par le Top Employers Institute comme une société innovante d'un point de vue HR, ce qui est aligné avec notre mission de développer et de mettre à disposition des médicaments et des solutions innovantes visant à sauver et améliorer la vie des patients en Belgique », a déclaré Patricia Massetti, Managing Director, MSD Belgium.

Le Top Employers Institute est un organisme indépendant qui reconnaît les conditions de travail des principaux employeurs du monde entier, et les compare à une norme internationale. Dans le cadre de la méthodologie appliquée par Top Employers, les entreprises participantes se soumettent à une étude rigoureuse et doivent répondre à des critères stricts pour être certifiées. Pour renforcer la validité du processus, les réponses sont soumises à un audit indépendant. Celui-ci a mis en évidence le fait que MSD Belgium fournit à ses salariés d'excellentes conditions de travail, ce qui lui a permis de rejoindre le cercle restreint et prisé des Top Employers du pays.

Dans le cadre de cette évaluation, les processus RH sont analysés en profondeur dans de très nombreuses catégories. MSD Belgium a reçu des scores particulièrement élevés, soulignant

l'attractivité et l'efficacité des politiques RH mises en place ces dernières années, dans les domaines suivants :

- La gestion des carrières et des successions, qui se définissent par les encouragements de l'employeur en mettant en œuvre des outils et programmes et en instaurant une culture de développement à tous les échelons de l'entreprise.
- La gestion des performances, soit l'amélioration continue de l'efficacité du management, des équipes et des collaborateurs. Trois acteurs qui ensemble influencent les activités et les résultats de l'entreprise.
- La planification des effectifs assurant la vision à long terme afin d'atteindre les objectifs.
- La culture d'entreprise, laquelle se traduit par l'ambiance instaurée par l'entreprise et se mesure à travers différents points tels que les valeurs, la communication, l'étude d'engagement, les avantages, ou le bien-être au travail.

Et Patricia Massetti de conclure : « 2016 s'annonce sous de très beaux auspices, la certification Top Employer vient s'ajouter à nos célébrations des 125 ans de MSD dans le monde. Notre histoire est riche de découvertes qui ont changé la vie des patients et c'est sur ce socle solide que nous bâtissons un futur prometteur, notamment dans des domaines porteurs d'espoir comme l'immunothérapie dans le cancer et la lutte contre l'hépatite C ».

À propos de MSD

MSD est un leader mondial dans le domaine de la santé qui propose des médicaments, des vaccins, des thérapies biologiques ainsi que des produits vétérinaires innovants afin de promouvoir la santé et le bien-être des hommes et des animaux. Nous collaborons avec nos clients dans plus de 140 pays afin de donner aux patients l'accès aux meilleures solutions de santé.

Notre société est dénommée Merck aux États-Unis et au Canada et MSD dans les autres pays. En Belgique et au Grand-Duché du Luxembourg, MSD fait partie des acteurs les plus importants de l'innovation médicale. Nous y déployons une palette très large d'activités : la recherche, la production et la commercialisation. Pour plus d'informations, visitez www.msd-belgium.be.

Déclarations prospectives

Ce communiqué de presse contient « des déclarations prospectives » au sens des dispositions du programme libératoire de la loi 'United States Private Securities Litigation Reform Act de 1995'. Ces déclarations sont fondées sur les convictions et les attentes actuelles de la direction de MSD et sont soumises à des risques et incertitudes significatifs. Rien ne garantit que les produits en cours de développement recevront les approbations réglementaires nécessaires ou qu'ils auront un succès commercial. Si les hypothèses sous-jacentes sont inexactes ou des

risques ou incertitudes se matérialisent, les résultats avérés peuvent différer des résultats mentionnés dans les énoncés prévisionnels.

Les risques et incertitudes comprennent, mais ne sont pas limités à, les conditions générales de l'industrie et de la concurrence, les facteurs économiques généraux, y compris les taux d'intérêt et les fluctuations des taux de change, l'impact de la réglementation de l'industrie pharmaceutique et de la législation des soins de santé aux États-Unis et à l'étranger, les tendances mondiales en ce qui concerne le coût de la santé, les progrès technologiques, les nouveaux produits et les brevets obtenus par les concurrents, les défis inhérents au développement de nouveaux produits, y compris l'obtention de l'approbation réglementaire, la capacité de MSD à prédire précisément les conditions de marché futures; difficultés ou retards de productions, l'instabilité financière des économies internationales et le risque souverain; dépendance à l'égard de l'efficacité des brevets de MSD et d'autres protections pour les produits innovants, et l'exposition aux litiges, y compris les litiges en matière de brevets, et / ou de mesures réglementaires.

La société rejette toute obligation de mise à jour publique des énoncés prévisionnels à la suite de nouvelles informations, événements à venir ou autre. D'autres facteurs susceptibles de donner lieu à des résultats avérés différant substantiellement de ceux décrits dans les énoncés prévisionnels figurent dans le formulaire 10-K du rapport annuel 2012 de MSD/Merck, ainsi que dans les autres documents de la société déposés auprès de la commission américaine des valeurs mobilières et des marchés financiers (la « SEC », Securities and Exchange Commission) et disponibles sur le site Internet de la SEC (www.sec.gov).

###